

Les professions typiquement féminines sont moins bien payées, conclut une étude des syndicats

Les emplois féminins mal rémunérés

BAYRON SCHWYN

Travail ► Moins bonne rémunération, progression salariale plus faible et 13^e salaire plus rare: les branches majoritairement féminines sont moins bien loties que les masculines, selon une analyse de l'Union syndicale suisse. L'Union patronale conteste une étude «biaisée».

Fanny Hostettler a songé plusieurs fois à quitter son emploi pour trouver un nouveau travail mieux payé. Mais cette assistante en pharmacie de 28 ans aime encore trop son métier.

Neuf ans après son apprentissage et à force de négociations, elle a bénéficié d'une progression salariale de «moins de mille francs par mois», alors qu'elle a commencé sa carrière en empochant environ 4000 francs par mois, toujours sans 13^e salaire. En travaillant à temps partiel, sa situation financière serait intenable si elle n'était pas en couple, admet-elle.

13^e salaire rare

La jeune femme, qui officie dans une enseigne lausannoise, constate à contrecœur que beaucoup de jeunes ne se projettent plus dans cette profession essentiellement féminine. «Les sondages auprès des apprenties montrent que plus de la moitié d'entre elles s'attendent déjà à rejoindre un autre secteur d'activité à moyen terme», glisse-t-elle. «Celles qui restent plus de cinq à dix ans sont celles qui sont les plus passionnées.»

Autre exemple, le 13^e salaire. 8% des coiffeuses et des esthéticiennes en bénéficient, alors



Coiffeuse est l'un des métiers essentiellement féminins qui souffre d'un salaire peu élevé. Seules 8% d'entre elles bénéficient d'un 13^e salaire.

KEYSTONE

permettent pas de vivre ou à peine, nous n'aurons pas de véritable égalité», insiste Vania Alleva.

Un peu moins d'un mois avant la grève des femmes, le 14 juin prochain, les syndicats mettent donc la pression pour que les métiers considérés comme typiquement féminins soient mieux valorisés.

Salaires minimaux

S'appuyant sur les conclusions de son analyse, l'USS revendique un salaire minimum de

«La moitié des femmes gagnent moins de 4500 francs par mois et ne touchent pas de 13^e salaire»

Vania Alleva

5000 francs par mois pour les employés qui ont fait un apprentissage ou de 4500 francs pour ceux qui n'ont pas de diplôme, avec un 13^e salaire pour toutes et tous.

Enfin, des «mesures fermes et systématiques doivent être prises contre la discrimination salariale» et «l'accueil des enfants doit être organisé comme un service public, afin de permettre une répartition plus équitable du travail rémunéré et non rémunéré entre les hommes et les femmes.»

ESH MÉDIAS

que 80% environ de l'ensemble des salariés touchent un salaire supplémentaire chaque année.

Même constat inégalitaire de l'USS pour la progression salariale dans les secteurs à majorité féminine. L'organisation cite l'exemple de l'hôtellerie, où les employées au début de la cinquantaine gagnent aussi peu

(salaire médian) que leurs collègues au début de la vingtaine.

Plus largement, une différence de progression salariale de près de 400 francs mensuels peut être constatée après trente ans de carrière entre les branches du secteur privé à majorité masculine et celles à majorité féminine.

«C'est révoltant de se dire que nous sommes moins payées simplement parce que nous sommes des femmes», lance Fanny Hostettler.

Plus globalement, «la moitié des femmes gagnent moins de 4500 francs par mois et ne touchent pas de 13^e salaire. Un quart des femmes gagnent

même moins de 2700 francs par mois», chiffre Vania Alleva. En cause ici: le travail à temps partiel beaucoup plus courant: il concerne quelque 60% des femmes, contre 10% des hommes. 80% des mères travaillent, elles, à moins de 50%.

«Tant que les femmes recevront des salaires qui ne leur

EMPLOI

LA VILLE DE GENÈVE ENGAGÉ

VILLE DE GENÈVE

LA VILLE DE GENÈVE SOUHAITE POURVOIR LES POSTES SUIVANTS:

EMPLOYÉ ADMINISTRATIF OU EMPLOYÉE ADMINISTRATIVE à la Gérance immobilière municipale (GIM)

FABRICANT OU FABRICANTE EN IMPRIMERIE à 50% à la Centrale municipale d'achat et d'impression (CMAI)

SECRÉTAIRE à 50% au Service de l'Urbanisme (URB)

BIBLIOTHÉCAIRE SYSTÈME à 80% au Service des bibliothèques municipales (BMU)

RESPONSABLE DU FOND MUNICIPAL D'ART CONTEMPORAINS (FMAC) à 80% au Service culturel (SEC)

CHEF OU CHEFFE POUR L'UNITÉ DE NETTOIEMENT DE L'ESPACE PUBLIC au Service Voirie – Ville propre (VVP)

Pour plus de détails concernant ces annonces: www.geneve.ch

Conditions et procédure d'inscription:

Soucieuse de développement durable, la Ville demande que les postulations lui soient adressées de préférence sous forme électronique. Les conditions de postulation et d'engagement sont disponibles à l'adresse suivante: www.geneve.ch. Les dossiers incomplets ou ne correspondant pas aux exigences du poste ne seront pas retenus. Tous les postes de l'administration municipale sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes, selon les objectifs de la politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes poursuivis par la Ville de Genève. Dans sa volonté de lutter contre le chômage, la Ville encourage les candidatures provenant de l'Office cantonal de l'emploi. Les postes sont ouverts à toute personne titulaire d'un permis ou d'une autorisation de travail valable.

EMPLOI

Pour compléter son équipe, le **Centre de Contact Suisses-Immigrés (CCSI)** cherche

un·e assistant·e social·e à 50 % en CDI

pour assurer le suivi de dossiers individuels dans le cadre de consultations d'aide aux personnes migrantes, principalement pour des familles avec enfants sans statut légal.

Le poste requiert les qualités et compétences suivantes:

- Expérience dans le domaine du travail social
- Bonne connaissance du réseau socio-sanitaire genevois
- Maîtrise de l'espagnol et de l'anglais indispensable (portugais un atout)
- Formation HETS ou équivalent
- Grande capacité d'autonomie dans le travail
- Intérêt pour la migration
- Expérience militante ou associative un atout

Délai de postulation: 4 juin 2023

Lieu de travail: Genève

Entrée en fonction: Septembre 2023 ou à convenir

un·e assistant·e social·e à 80 % en CDD

Le poste requiert les qualités et compétences suivantes:

- Expérience dans le domaine du travail social
- Bonne connaissance du réseau socio-sanitaire genevois
- Maîtrise de l'espagnol et du portugais indispensable (anglais un atout)
- Formation HETS ou équivalent
- Grande capacité d'autonomie dans le travail
- Intérêt pour la migration
- Expérience militante ou associative un atout

Délai de postulation: 4 juin 2023

Durée de l'engagement: 15.09.2023 jusqu'au 15.04.2023

Taux d'activité: 80%

Lieu de travail: Genève

Si vous pensez correspondre au profil recherché, vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse admin@ccsi.ch.



CCSI